Bijlage 2 – Invulling verplichting Social Return on Investment: Menukaart SROI (uitvoering)

Bijzondere uitvoeringsvoorwaarde: Social Return on Investment behorende bij de Europese openbare aanbesteding aangaande de Opdracht voor 'Asfaltreparatie met deklaagvervanging'

Bijzondere uitvoeringsvoorwaarde: Social Return on Investment

Conform het aanbestedingsbeleid van de gemeente Tilburg is op deze Opdracht Social Return on Investment (SROI) als bijzondere uitvoeringsvoorwaarde van toepassing. Door zich in te schrijven op deze aanbesteding verplicht de Inschrijver zich om bij gunning een bijdrage te leveren aan de doelstellingen van het arbeidsmarktbeleid van de gemeente Tilburg.

De omvang van deze verplichting voor deze Opdracht bedraagt 1 % van de aanneemsom van de Opdracht exclusief btw steeds per jaar achteraf vast te stellen op basis van werkelijk gefactureerde kosten. Dit percentage is maatwerk en wordt vastgesteld door de accountmanager van gemeente Tilburg.

Voorbeeld:
Stel: de jaaromzet van de Opdracht Bedraagt € 1.000.000,-. In dit geval geldt een verplichting SROI van 1 %, dus € 10.000,-.

Invulling verplichting Social Return on Investment

Kenmerkend voor de Tilburgse uitvoering van SROI is een structuur van maatwerk en bouwstenen. Hierbij worden de inspanningen van Opdrachtnemer op SROI transparant gewaardeerd op basis van onderstaande 'menukaart'. Dit betreft een nieuwe versie vanaf 01-11-2025 met geïndexeerde bedragen. SROI-inspanningen worden aangegaan bij aanbestedingen boven de € 200.000,=.

Bouwblokken:	SROI-waarde:	Duur van meetellen:
Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000,= per jaar	2 jaar
Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000,= per jaar	2 jaar
Banenafspraak (DGR) en Wajong (doelgroep register), WIA/WAO, WSW en Beschut Werk (in dienstnemen: doelgroep register)	€ 40.000,= per jaar	altijd
WW < 1 jaar	€ 20.000,= per jaar	1 jaar
WW > 1 jaar	€ 30.000,= per jaar	2 jaar
Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG)	€ 15.000,= per jaar	1 jaar
Werkervaringsplek/proefplaatsing	€ 750,= per maand	afgesproken periode
Leerling BBL (leerbaan)	€ 20.000,= per jaar	leerperiode
Leerling BOL (stage)	€ 20.000,= per jaar	stageperiode
Stage HBO/WO	€ 5.000,= per stage	Stageperiode

Vervolg: Bouwblokken:	SROI-waarde:	Duur van meetellen:
Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 5.000,= per stage	Stageperiode
Werkplek na uitstroom Leerling VSO/Praktijkonderwijs tot 18 jaar	€ 25.000,= (eenmalig)	Eenmalig

INKOOP / MVP SR PROJECT	
Zelf PSO certificaat	korting op SROI-opgave trede 1: 10% trede 2: 25% trede 3: 50% trede 3-30+: 100%
Inkoop bij PSO	waarde factuur naargelang trede: PSO trede 1: 10% PSO trede 2: 20% PSO trede 3: 30% PSO trede 3-30+: 50% mogelijk meer maar dat is maatwerk, afhankelijk contract en waarde
Inkoop bij Social Enterprise	50% factuurbedrag
MVO activiteiten : • Maatwerk:	€ 100,= p/u
• JINC:	€ 3000,= p/j jaarlijkse abonnementskosten € 1500,= p/dagdeel voor training of evenement
• Beursvloer:	Maatwerk

Door deze vorm van maatwerk aan te bieden kan Opdrachtnemer in overleg met een accountmanager SROI van gemeente Tilburg een pakket samenstellen dat het beste past in zijn bedrijfsvoering en uiteindelijk een waarde moet presenteren van minimaal de door de gemeente vastgestelde SROI-waarde.

Aantrekken van kandidaten

De accountmanager SROI van gemeente Tilburg ondersteunt Opdrachtnemer vervolgens bij het realiseren van Social Return. Bijvoorbeeld door samen met Opdrachtnemer Social Return-vacatures concreet te maken en door Opdrachtnemer te ondersteunen bij werving en selectie. Opdrachtnemer en accountmanager maken daarbij ook afspraken over de inzet van werkgeversarrangementen zoals bijvoorbeeld loonkostensubsidie, het beschikbaar stellen van jobcoaching en/of scholing of een no-risk polis. De verantwoordelijkheid voor het nakomen van de SROI-verplichting blijft evenwel bij Opdrachtnemer liggen.

Advisering

Opdrachtnemer maakt met de accountmanager SROI van gemeente Tilburg afspraken over de wijze waarop nakoming van de SROI-verplichting wordt aangetoond. Indien Opdrachtnemer zijn SROI-verplichting niet (volledig) nakomt vindt een inhouding plaats op de facturatie naar rato van de niet-gerealiseerde SROI-verplichting. Deze inhouding komt ten goede aan het gemeentelijk arbeidsmarktbeleid en zal gebruikt worden om werkgelegenheidsprojecten tot stand te brengen. Inhouding vindt niet plaats indien Opdrachtnemer aannemelijk kan maken dat hem in redelijkheid en billijkheid geen verwijt treft voor het niet (volledig) realiseren van Social Return. Hierover wordt door de accountmanager SROI van gemeente Tilburg advies gegeven aan verantwoordelijke contractmanager.